

وزارة التربية
المديرية العامة لتربية
استمارة تقييم اداء المشرفين التربويين والاختصاصيين من قبل مديري الاشراف وفقاً للمعايير الخاصة بالمشرفين
اسم المشرف / الاختصاص / التولد / سنوات الخدمة كمشرف /
عدد المدارس التي يشرف عليها /

اولاً: المجال المعرفي			
ت	المعايير	الحد الاعلى للدرجة	درجة التقييم
الملاحظات			
١	يعرف ويفهم واجباته ومسؤولياته ودوره وكيفية التخطيط لعمله	(٥) درجات	
٢	يعرف ويفهم الفلسفة الوطنية والاستراتيجية والانظمة وبيئة المدرسة	(٥) درجات	
٣	يعرف ويفهم معايير مديري المدارس والمعلمين وكيفية استخدامها في التقييم الذاتي وغيره	(٥) درجات	
٤	يعرف ويفهم طرائق التعليم والتعلم الحديثة	(٥) درجات	
٥	يعرف ويفهم الطرائق الحديثة لقيادة المدرسة	(٥) درجات	
٦	يعرف ويفهم المناهج الخاصة باختصاصه ومتابعة المستجدات والمتغيرات التي تطرأ عليها	(٥) درجات	
٧	يعرف ويفهم طرائق التحليل والتقييم والتحقيق المتعلقة بدوره	(٥) درجات	
٨	يعرف ويفهم كيف يعزز التقييم الذاتي والتخطيط لتحسين اداء المدرسة بوصفها مؤسسة تربوية	(٥) درجات	
ثانياً : المجال المهاري			
١	يستطيع ان يخطط لعمله بصورة مرنة وواقعية وفعالة وينفذ خطته بنجاح ويعمل مع زملائه بروح الفريق	(٥) درجات	
٢	يستطيع ان يحلل ويقيم اداء المعلمين ومديري المدارس باستخدام المعايير الخاصة بهم بصورة عادلة وموضوعية	(٥) درجات	
٣	يستخدم المهارات بوصفه صديقاً ناقداً لبناء علاقة قوية واجابية مع مديري المدارس والمعلمين	(٥) درجات	
٤	يستطيع ان يقدم الدعم الفعال للمدارس بوصفها مؤسسات تربوية تعتمد تقييمها الذاتي لتطوير خطط التنمية	(٥) درجات	
٥	يستطيع ان يتواصل وبصورة جيدة عن طريق (الكلام / الكتابة) مضمناً تقاريره ومذكراته الناتجة عن زيارته المدرسية	(٥) درجات	
٦	يستطيع ان يؤسس علاقات ايجابية مع اولياء الامور والمجتمع والمنظمات غير الحكومية ومنظمات المجتمع المدني	(٥) درجات	
٧	يستطيع ان يحل المشاكل ذات العلاقة بعمله ويتخذ القرارات الملائمة بشأنها	(٥) درجات	
ثالثاً : القيم والاتجاهات			
١	يلتزم بدعم مديري المدارس لتحسين ادايتهم والعمل معهم صديقاً ناقداً	(٥) درجات	
٢	يلتزم بتحسين اداء المدارس بوصفها مؤسسات تربوية وضمان الجودة التربوية والنتائج التي تحققها	(٥) درجات	
٣	يلتزم بالقيم الوطنية والاخلاقية	(٥) درجات	
٤	يلتزم بالاستقلالية والموضوعية والنزاهة عند كتابة تقارير التقييم	(٥) درجات	
٥	يلتزم بالتقييم الذاتي الصادق لتحسين ادائه الشخصي	(٥) درجات	
الدرجة النهائية : رقماً () كتابة ()			
رابعاً : التوصيات والمقترحات بهدف التطوير			
الملاحظات			

اسم مدير الاشراف

التوقيع

ملاحظة : الدرجة الدنيا لتحقيق المعيار : (٧٠) من المجموع العام