

وزارة التربية
المديرية العامة لتربية
استمارة تقييم اداء مديري المدارس من قبل المشرفين الاختصاصيين و التربويين وفقاً للمعايير
اسم المدير / اسم المدرسة / الاختصاص /
القاطع / سنوات الخدمة كمدير / التولد /

اولاً : مجال المعرفة			
ت	المعايير	الحد الاعلى للدرجة	درجة التقييم
١	يعرف المدير ويفهم الفلسفة والسياسات والاهداف التربوية .	(٦) درجات	
٢	يعرف المدير ويفهم طرائق التدريس الحديثة .	(٦) درجات	
٣	يعرف المدير ويفهم المتطلبات القانونية المتعلقة بقانون المدرسة	(٦) درجات	
٤	يعرف المدير ويفهم طرائق قيادة وإدارة المدرسة .	(٦) درجات	
٥	يعرف المدير ويفهم الظروف الاجتماعية والبيئة التي يعيش فيها الطلبة .	(٦) درجات	
ثانياً : مجال المهارات			
١	يستطيع المدير قيادة عمليتي التعليم والتعلم واستخدام طرائق التدريس الحديثة لضمان الجودة العالية .	(٥) درجات	
٢	يستطيع مدير المدرسة خلق علاقات ايجابية مع الطلبة والمعلمين في المدرسة ويشجع العمل الجماعي .	(٥) درجات	
٣	يستطيع مدير المدرسة خلق بيئة امنة ومشجعة لاتجاح عملية التعليم والتعلم .	(٥) درجات	
٤	يستطيع مدير المدرسة ان يخطط وينفذ ويتابع ويقوم الاعمال لتحسين اداء المدرسة .	(٥) درجات	
٥	يستطيع مدير المدرسة التشاور مع الكادر الاداري ومنحهم الصلاحيات ويشركهم في تحمل المسؤوليات وصناعة القرارات .	(٥) درجات	
٦	يستطيع مدير المدرسة ادارة كافة الموارد المدرسية بكفاءة وفاعلية .	(٥) درجات	
٧	يستطيع مدير المدرسة المحافظة على علاقات تواصل جيدة داخل وخارج المدرسة .	(٥) درجات	
ثالثاً : مجال القيم والاتجاهات			
١	يلتزم مدير المدرسة بضمان الجودة العالية لعمليتي التعليم والتعلم .	(٦) درجات	
٢	يلتزم مدير المدرسة بتحمل المسؤولية كقائد تربوي .	(٦) درجات	
٣	يلتزم مدير المدرسة بالتعامل مع اولياء الامور والمجتمع المحلي واشراكهم في فعاليات المدرسة .	(٦) درجات	
٤	يلتزم مدير المدرسة بالعدالة والموضوعية في ادارة المدرسة ومتابعة اداء المعلمين والموظفين الاخرين .	(٦) درجات	
٥	يلتزم مدير المدرسة بالتقييم الذاتي لنفسه ولموظفي المدرسة وتحسين ادائهم الوظيفي لغرض الوصول الى التنمية المهنية لجميع العاملين في المدرسة والحفاظ على القيم الايجابية داخل المدرسة .	(٦) درجات	
رابعاً : يعطى ما لا يزيد عن (٥) درجات من قبل المشرفين الاختصاصيين والتربويين			
الدرجة النهائية = مجموع التقييمات + درجة المشرف (لا تزيد عن ٥ درجات) رقما () كتابة ()			
خامساً : التوصيات والمقترحات بهدف التطوير :			
أي ملاحظات أخرى :			

اسم المشرف

التوقيع

ملاحظة : الدرجة الدنيا لتحقيق المعيار : (٧٠) من المجموع العام